



LEXIQUE DES NOTIONS-CLES DU REFERENTIEL DES METIERS

Activité : Ensemble cohérent d'actions ou d'opérations concourant à la réalisation d'une mission propre au métier (ou fonction).

Compétence : La compétence est la mise en œuvre combinée de capacités ou de ressources nécessaires à la maîtrise d'une activité. Elle englobe les savoirs et les savoir-faire.

Domaine professionnel : Regroupement de familles professionnelles par grands domaines d'actions ou de politiques publiques conduites par la Polynésie française

Emploi : Ensemble de situations de travail, présentant des contenus d'activités identiques ou similaires, et regroupant plusieurs postes.

Famille professionnelle : Regroupement de métiers dont la finalité, la technicité ou la culture professionnelle sont proches. Les métiers d'une même famille professionnelle appartiennent à un domaine d'activités commun, pouvant offrir des perspectives d'évolution (mobilité et formation).

Fonction : Ensemble des activités et des compétences transversales aux métiers et aux familles professionnelles qu'un agent doit assurer dans le cadre d'une organisation donnée, et qui ne relève pas uniquement de son métier. Exemple : fonction d'encadrement supérieur.

Métier : Ensemble d'emplois ou de situations de travail liés par une même technicité, présentant un noyau dur commun d'activités et requérant des compétences proches. Le métier, contrairement au poste, ne renvoie pas à une organisation du travail spécifique.

Poste : Unité de base de l'organisation du travail correspondant à une situation de travail individuelle et localisée.

Référentiel des métiers : Répertoire des métiers exercés au sein des services et des établissements publics à caractère administratif, classés par familles et par domaines professionnels.

Référentiel des fonctions : Répertoire des fonctions exercées au sein des services et des établissements publics à caractère administratif. Il est complémentaire au référentiel des métiers.

Savoir : Le savoir est la connaissance théorique généralement acquise dans le cadre de la formation initiale ou continue, nécessaire à l'exercice de l'activité. Il englobe les savoirs généraux, les savoirs socio-professionnels, les savoirs procéduraux, les savoirs techniques.

Savoir-faire : Le savoir-faire correspond aux capacités issues de l'expérience permettant d'agir ou de produire dans le cadre de l'activité. Il est sujet à évaluation et apprentissage. Il englobe les savoir-faire techniques et les savoir-faire relationnels.