



INTITULÉ DU METIER : Appellation la plus représentative du métier et significative du champ d'activité considéré. Cet intitulé ne doit pas être confondu avec le cadre d'emploi ou le grade.

FAMILLE PROFESSIONNELLE : Regroupement de métiers dont la finalité, la technicité ou la culture professionnelle sont proches. Les métiers d'une même famille professionnelle appartiennent à un domaine d'activités commun, pouvant offrir des perspectives d'évolution (mobilité et formation).

DOMAINE : Regroupement de familles professionnelles par grands domaines d'actions ou de politiques publiques conduites par la Polynésie française.

Définition : Présentation synthétique du métier en termes d'activités et d'objectifs principaux. Elle permet de résumer la finalité du métier.

AUTRES APPELLATIONS :

- Appellations d'emplois les plus fréquemment utilisées renvoyant au métier, reprenant tout ou partie des activités

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- L'activité principale est l'ensemble cohérent d'actions ou d'opérations concourant à la réalisation d'une mission propre au métier. Seules les activités essentielles figurent dans les activités principales de la fiche métier, constituant ainsi le «cœur de métier».

ECP EMPLOIS À COMPÉTENCES PARTICULIÈRES :

- Emplois inhérents au métier et faisant appel à des activités et compétences additionnelles ou spécialisées.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES :

L'activité spécifique est l'ensemble d'actions ou d'opérations concourant à la réalisation d'une mission annexe associée au métier, réalisée de manière non systématique en fonction des spécificités des publics, de l'entité administrative ou des conditions de travail.

FACTEURS D'ÉVOLUTION :

- Cette rubrique décrit les principaux facteurs pouvant influencer à moyen terme (3 à 5 ans) le métier, pouvant être d'ordre organisationnel, technologique, juridique, réglementaire, économique, sociologique...


CONDITIONS D'ACCÈS :

Indication des modes de recrutement statutaires

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE :

Indication des caractéristiques particulières liées à l'exercice du métier : lieu d'exercice, horaires, conditions et contraintes particulières, professions et conditions d'exercice réglementées, etc.

COMPÉTENCES : La compétence est la mise en œuvre combinée de capacités ou de ressources nécessaires à la maîtrise d'une activité. Elle englobe les savoirs et les savoir-faire.

Savoir-Faire	Savoirs
<p> ACTIVITÉ PRINCIPALE 1</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Le savoir-faire correspond aux capacités issues de l'expérience permettant d'agir ou de produire dans le cadre de l'activité. Il est sujet à évaluation et apprentissage. - Il englobe les savoir-faire techniques et les savoir-faire relationnels. 	<ul style="list-style-type: none"> - Le savoir est la connaissance théorique généralement acquise dans le cadre de la formation initiale ou continue, nécessaire à l'exercice de l'activité. - Il englobe les savoirs généraux, les savoirs socio-professionnels, les savoirs procéduraux, les savoirs techniques.