

Pour les formateurs

1^{ère} question :

Certains formateurs croient tellement à la formation qu'ils vont jusqu'à envisager un perfectionnement pour eux-mêmes.

Que pensez-vous de cette attitude et dans quelles directions vous paraît-il possible de porter des efforts pour un perfectionnement pédagogique.

2^{ème} question :

Dans une session de formation, il arrive que le formateur ait à faire face à un groupe dont les participants n'ont pas un niveau de connaissance homogène.

Comment peut-on procéder pour transmettre des connaissances à un groupe hétérogène ?

3^{ème} question :

Le formateur rêve parfois de trouver le moyen de motiver les personnes auxquelles il s'adresse.

A votre avis peut-on faire naître la motivation chez les stagiaires en formation ?

Si oui, essayer de définir la nature de la motivation et quels pourraient-être les facteurs de cette motivation en formation chez les adultes ?

4^{ème} question :

Que pensez-vous du travail organisé en « groupe » au sens large du terme.

Est-ce que cette méthode de travail présente des avantages ou des inconvénients ? Expliquez. ?
