



Cette première édition du référentiel des métiers et des compétences de l'administration de la Polynésie française constitue un événement marquant dans le développement de notre jeune fonction publique polynésienne, que je tiens à saluer à plusieurs titres.

En effet, en ma qualité de chef de notre administration, je me réjouis de l'aboutissement d'une étape décisive d'un chantier de grande envergure, conduit avec ardeur et perspicacité par la direction générale des ressources humaines depuis cinq années, et concrétisé aujourd'hui par cet ouvrage de référence en matière d'outils d'organisation et de gestion des structures composant notre fonction publique.

Ce référentiel permet de consolider le cadre commun relatif aux concepts, aux libellés et aux définitions se rapportant au management des ressources humaines. En outre, il constitue le socle de la démarche de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences, dite « démarche GPEEC », de notre administration.

Le développement de cette culture de l'anticipation est indispensable pour accompagner avec performance l'évolution de notre administration en effectifs et en compétences. L'approche métier, qui prélude à l'approche budgétaire, facilite la définition des besoins puis la programmation d'actions en matière notamment de recrutement, de formation et de déroulé de carrière des agents. Le référentiel contribue ainsi efficacement à la définition de la maquette future et à la construction de notre administration de demain.

En permettant l'optimisation des ressources humaines, cette démarche concourra aussi à d'autres objectifs stratégiques gouvernementaux en matière de maîtrise de la gestion budgétaire, de redéfinition du périmètre du service public et de réorganisation de notre administration. A cet égard, c'est un outil puissant de modernisation de notre administration.

Cependant, cet ouvrage ne constitue pas une fin en soi. Le travail d'appropriation et de déclinaison de cet outil, déjà bien amorcé au sein de nos services et établissements publics administratifs, devra s'amplifier. D'ores et déjà des effets notables sont relevés sur plusieurs volets liés notamment à l'organisation des services et à la formation des agents.

Ce référentiel présente obligatoirement un caractère évolutif, par la nature même de son objet, et sera donc sujet à actualisation, soit pour intégrer des métiers non pris en compte dans cette première version comme les métiers émergents, soit pour adapter la déclinaison des différents métiers selon les évolutions du contexte réglementaire, technologique et organisationnel.

Destinée principalement à l'encadrement et aux agents de notre administration, puisse cette première édition du référentiel trouver audience également auprès des usagers, comme les étudiants dans leurs orientations scolaires ou professionnelles, les personnes en recherche d'emploi, ou encore les postulants aux concours administratifs. Elle peut également constituer un outil utile, à titre de comparaison, pour d'autres collectivités, voire même pour le secteur privé.

Je tenais à féliciter l'ensemble des entités et des personnes qui ont concouru à la réalisation de la première version de cet ouvrage. Ce chantier mené sur plusieurs années, a constitué une expérience technique et humaine d'envergure sur un mode participatif et consensuel remarquable.

Il me reste à souhaiter vivement que les décideurs et les cadres de notre fonction publique fassent bon usage de cet ouvrage de référence et qu'il puisse également trouver une audience aussi large qu'utile au sein du grand public.



M. Edouard FRITCH
Président de la Polynésie française