

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 28/06/2022 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

| | |
|----|--|
| 1 | SERVICE : Direction de la santé |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : MASSEUR - KINESITHERAPEUTE |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3 |
| 4 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B |
| 5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 96202 PROGRAMME R.H : 97002 CODE POSTE : 2463 CENTRE DE TRAVAIL : 322 |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV – TAHITI - Pirae (Hamuta) - Centre d'Assistance Médico Social Précoce (CAMSP) |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Sous la responsabilité du médecin, responsable du CAMSP, le kinésithérapeute réalise, manuellement ou avec le concours d'instruments, des actes dont le but est de prévenir l'altération des capacités fonctionnelles, de concourir à leur maintien et lorsqu'elles sont altérées de les rétablir ou d'y suppléer. C'est un professionnel qui s'adapte à l'évolution des sciences et des techniques. Il tient compte des caractéristiques psychologiques, sociales, économiques et culturelles de la personnalité de chaque patient, à tout âge de la vie. |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : NEANT |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Le médecin responsable du CAMSP |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Tous moyens attribués au service pour remplir la mission de soin définie dans le Projet Institutionnel d'Etablissement |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none">• Se charger de la prévention secondaire des inadaptations et des handicaps<ul style="list-style-type: none">- Rééducation ou éducation motrice au domicile et dans les locaux du CAMSP,- Guidance familiale• Se charger de la prévention primaire des inadaptations et handicaps<ul style="list-style-type: none">- Assurer la kinésithérapie préventive pour limiter les déficiences- Apporter son expertise en termes d'indication d'appareillages et assurer le suivi selon la croissance une fois les appareillages prescrits- Assurer le suivi des enfants en réalisant des rapports écrits et oraux en participant aux réunions de synthèse• Participer au recueil des données en vue de :<ul style="list-style-type: none">- L'établissement du rapport annuel d'activité- De l'analyse des besoins du secteur- De la mise en place de structures ou d'activités spécifiques |
| 14 | ACTIVITES ANNEXES : |

II – PROFIL PROFESSIONNEL

| | |
|----|---|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : Rééducateur (à transformer en kinésithérapeute) |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d'Etat de Masseur-Kinésithérapeute |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES | S | A | E |
|----|--|---|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Possède des connaissances suffisantes dans le domaine des pathologies, des techniques et thérapeutiques rencontrées ▪ Organise son travail, applique ses savoirs, fait face aux aléas en s'adaptant aux variations de la demande et en déterminant des priorités ▪ Sens de la responsabilité ▪ Etre polyvalent ▪ Etre doté de capacités d'analyse et de synthèse ▪ Etre force de propositions ▪ Rigoureux, organisé, méthodique ▪ Sens de la communication ▪ Esprit d'équipe ▪ Maîtrise de l'outil informatique | X | | |
| | | X | | |
| | | X | | |
| | | X | | |
| | | X | | |
| | | X | | |
| | | X | | |
| | | X | | |
| | | X | | |

| | |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : - travail d'équipe au sein d'une structure médico-sociale pluridisciplinaire - rééducation des tout petits (0-3 ans) |
|----|--|

| | |
|----|---|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : |
|----|---|

| | |
|----|---|
| 20 | DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : minimum 3 ans |
|----|---|

Le chef de service

Date :

Signature :

L'agent

Date :

Signature :

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 22/12/2022 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

| | |
|----|--|
| 1 | SERVICE : Direction de la Santé |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Diététicien et chargé des projets de santé publique et de promotion de la santé d'une alimentation saine |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3 |
| 4 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B |
| 5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B |
| 5 | FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 96202 PROGRAMME R.H : 97003 CODE POSTE : 9485 CENTRE DE TRAVAIL : 322 |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV – TAHITI - Département de santé publique et de modernisation des soins de santé primaire (DSSP) - Bureau des programmes de santé (BPS) |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Sous l'autorité du responsable du bureau des programmes de santé, il assure les missions de planification, de mise en œuvre et d'évaluation des programmes et des actions dans les missions d'interventions attribuées au bureau en matière d'alimentation. |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : Néant |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Responsable du bureau des programmes de santé |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : - Un poste informatique ; - Une adresse mail et une connexion Internet ; - Un poste téléphonique. |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : - Disponibilité en dehors des heures de travail habituelles, par nécessité de service ; - Disponibilités pour des réunions, des interventions et des missions à Tahiti, dans les îles et à l'extérieur de la Polynésie française ; - Travail en équipe pluridisciplinaire (professionnels tous secteurs, institutions diverses, représentants de la société civile. |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES : - Participer à la planification et à l'évaluation des programmes de prévention, de promotion de la santé des actions de proximité des maladies non transmissibles (MNT) ; - Contribuer à l'animation des réseaux d'acteurs institutionnels et des partenaires concernés par la mise en œuvre des projets de la prévention et de promotion de la santé agissant sur les facteurs de risque des maladies non transmissibles ; - Contribuer à la coordination de la mise œuvre opérationnelle des programmes gérés par le BPS, concernant l'alimentation ; - Fournir une assistance et une expertise technique sur toutes les actions et projets transversaux entrant dans le champ de l'alimentation (amélioration de l'offre alimentaire...) ; - Participer à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des actions de prévention, d'éducation et de promotion de la santé, au contact direct des populations, des professionnels et autres partenaires ; - Participer à des actions de formations de santé publique et en promotion de la santé dans le domaines de l'alimentation ; - Participer à l'élaboration des outils d'information et de sensibilisation destinés à la population et aux professionnels de santé ; |

| | |
|--|---|
| | - Contribuer aux études et analyses épidémiologiques relatives à des thèmes de santé publique en lien avec le BEEPS (Bureau d'étude et d'évaluation des programmes de santé). |
|--|---|

| | |
|----|---|
| 14 | ACTIVITES ANNEXES : - Contribuer au développement de la coopération technique avec des organismes locaux, nationaux et internationaux sur des thématiques de santé des populations et de promotion de la santé en matière de facteurs de risque liés aux MNT ; - Encadrer des stagiaires professionnels. |
|----|---|

II – PROFIL PROFESSIONNEL

| | |
|----|---|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : Diététicien |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : BTS Diététique ou diplôme Universitaire de Technologie (DUT) en Génie biologique option diététique |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES | S | A | E |
|----|---|---|---|---|
| | - Aptitude à l'organisation ; | | | X |
| | - Maîtrise des outils de gestion de projets ; | | | X |
| | - Capacité d'analyse et de synthèse ; | | | X |
| | - Capacités relationnelles de communication et d'animation de réseaux ; | | | X |
| | - Créativité et force de propositions ; | | X | |
| | - Capacités rédactionnelles ; | | X | |
| | - Maîtrise des outils informatiques et communication digitale ; | | X | |
| | - Maîtrise de l'Anglais ; | | X | |
| | - Connaissance de la langue tahitienne. | X | | |

| | |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : expérience dans le domaine de la gestion de projets, dans le domaine de l'éducation et la communication en santé publique |
|----|--|

| | |
|----|--------------------------------------|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : |
|----|--------------------------------------|

| | |
|----|---|
| 20 | DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum |
|----|---|

Le chef de service
Date :
Signature :

L'agent
Date :
Signature :