

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 11/10/2022 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

1	ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE Service : Direction des Achats, de la Logistique, du Biomédical, du Service Technique et du Patrimoine Unité : Service Biomédical					
2	LIBELLE DU POSTE : Ingénieur biomédical					
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4					
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A					
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A					
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE					
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : CHAPITRE : 64 ARTICLE : 11 PARAGRAPHE : 22 CODE POSTE : 1528					
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV – TAHITI - PIRAE - TAAONE					
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : L'ingénieur biomédical est chargé de définir la gestion stratégique globale des équipements médicaux (financière, maintenance, technique et applicative) et le plan pluriannuel de renouvellement. Il assure également une veille technologique et réglementaire, et assiste le chef de service dans la mise en place et le suivi de la politique du service.					
9	EFFECTIFS ENCADRES	A	B	C	D	Autres
	NOMBRES : 10		10			
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef du service biomédical					
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :					
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : <ul style="list-style-type: none">- Astreintes obligatoires- Travail de nuit et le week-end possible ;- Formation spécifique sur les équipements médicaux hors territoire.					
13	ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none">- Concevoir et planifier les budgets d'investissements et de maintenance des équipements médicaux ;- Organiser et suivre les activités, les projets, la coordination entre personnel soignant, encadrant et les intervenants internes et externes ;- Mettre en œuvre des tableaux de bord et des indicateurs concernant l'activité du service ;- Participer aux projets d'établissements impliquant la mise en œuvre des équipements médicaux ;- Donner des avis et des expertises techniques aux décideurs (Direction, ligne hiérarchique) concernant les choix, les projets et les activités ;- Évaluer la conformité d'un produit, d'un matériel ou d'une prestation au regard des normes en vigueur dans l'établissement ;- Assurer la programmation et la maintenance préventive et curative des équipements biomédicaux sur site ou en atelier ;- Participer à la mise en place et au suivi des réglementations hospitalières en matière d'équipements médicaux et de matériovigilance ;- Assurer la formation des utilisateurs aux nouveaux équipements et la formation des nouveaux utilisateurs à leurs outils de travail ;- Assurer le suivi des inventaires : tenir à jour les inventaires physiques et économiques des équipements biomédicaux en relation avec les cadres paramédicaux des services utilisateurs ;- Rédiger des cahiers des charges techniques ;- Mettre en œuvre et suivre des procédures d'appels d'offres, des marchés à procédure adaptée, etc. ;- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, des protocoles, des modes opératoires ou des consignes relatives à son domaine d'activité.					

14	ACTIVITES ANNEXES : - Superviser la gestion du parc d'instrumentations.
----	---

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : INGENIEUR
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Biomédical

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Connaissance approfondie des dispositifs médicaux ;			X
	- Connaissance de la réglementation et des bonnes pratiques dans son domaine d'activité ;			X
	- Maîtrise de l'outil de Gestion de Maintenance Assisté par Ordinateur ;			X
	- Organisation du travail en fonction des priorités ;		X	
	- Prise d'initiatives, autonomie ;			X
	- Esprit d'équipe ;			X
	- Transmission des observations orales et écrites ;			X
	- Disponibilité ;			X
	- Respect du secret médical, du devoir de réserve et de la confidentialité ;			X
	- Ponctualité ;		X	
	- Respect de la hiérarchie et des collaborateurs ;			X
	- Rigueur ;			X
	- Maîtrise de l'anglais courant et technique.		X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : 3 ans minimum sur un poste équivalent dans le domaine biomédical et de préférence avec une expérience en hospitalier vivement souhaitée
----	--

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : GMAO, GEF/GAP et WMS
----	---

20	DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum
----	--

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :