

## Fiche de poste

Date de mise à jour : 20/12/2022 BOP

### I – DEFINITION DU POSTE

1	<b>SERVICE : Direction du Système d'Information (DSI)</b>
2	<b>LIBELLE DU POSTE :</b> Ingénieur chargé d'administration et d'exploitation du système
3	<b>NIVEAU DE RESPONSABILITE :</b> 4
4	<b>CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE :</b> A
5	<b>CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE :</b> A <b>FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE :</b> FTE
6	<b>IMPUTATION BUDGETAIRE :</b> PROGRAMME : 962.02 PROGRAMME R.H. : 961 02 <b>CODE POSTE : 10000</b> <b>CENTRE DE TRAVAIL : 393</b>
7	<b>LOCALISATION GEOGRAPHIQUE :</b> IDV – Tahiti - Papeete - Immeuble TORIKI, 1er et 2è étage, rue Dumont d'Urville
8	<b>FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :</b> Sous la responsabilité du chef de la cellule « Infrastructure et Réseaux » (CIR), l'agent est chargé de l'administration système des applications du Pays.
9	<b>EFFECTIFS ENCADRES</b> A            B            C            D            Autres <b>NOMBRES :</b> Néant
10	<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :</b> Responsable de la cellule « Infrastructure et Réseaux » (CIR)
11	<b>MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :</b> - PC d'administration
12	<b>CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE :</b> – Respect des méthodes et procédures imposées par la Direction du Système d'Information ; – Exercice dans un environnement technique innovant et varié ; – Discrétion et devoir de réserve impérative.
13	<b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> – Assurer le fonctionnement et l'évolution de l'infrastructure ; – Piloter en mode projet et faciliter les travaux techniques. – Effectuer les installations, maintenances ; – Collaborer aux études techniques en apportant son expérience et une expertise métier ; – Rendre compte de son activité aux responsables ; – Vérifier et optimiser l'infrastructure matérielle et réseaux pour assurer le meilleur service aux utilisateurs ; – Assurer la sécurité du système en production ; – Participer à l'amélioration et au suivi des procédures d'exploitation ; – Assurer la documentation sur toutes procédures ou réalisations techniques auxquelles il participe ; – Être force de conseil ;

	- Travailler sur des projets de réalisation d'évolution des systèmes.
--	---

14	<b>ACTIVITES ANNEXES</b> <i>*La liste des activités peut subir des modifications en raison de l'évolution générale du service, notamment lors de modifications de ses missions.</i>
----	--

<b>II – PROFIL PROFESSIONNEL</b>
----------------------------------

15	<b>CADRE D'EMPLOI</b> : Ingénieur
16	<b>SPECIALITE SOUHAITABLE</b> : Ingénieur en informatique, spécialisé dans les systèmes

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	<b>COMPETENCES</b>	<b>S</b>	<b>A</b>	<b>E</b>
	- Connaissance de l'administration des systèmes Unix/Linux, Red Hat, Windows Server			X
	- Maitrise des environnements virtualisés et architectures sécurisées			X
	- Aisance rédactionnelle et un esprit d'initiative			X
	- Connaissances en méthodologie ITIL, ISO		X	
	- Réactivité et autonomie		X	
	- Consciencieux et rigueur		X	
	- Aptitudes d'analyse et de synthèse		X	
	- Disponibilité		X	
	- Capacité à communiquer		X	
	- Sens de l'écoute		X	

18	<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE</b> : - Expérience professionnelle antérieure similaire ; - Travail sur des systèmes hétérogènes ; - Polyvalence sur les techniques informatiques ; - Mise en œuvre de technologies récentes.
----	---

19	<b>FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE</b> :
----	---

20	<b>DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE</b> : 4 ans minimum
----	---

Le chef de service  
Date :  
Signature :

L'agent  
Date :  
Signature :