

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 12/02/2024 BAC

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : DIRECTION DE LA SANTE
2	LIBELLE DU POSTE : Infirmier polyvalent
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 962 02 PROGRAMME R.H : 97001 CODE POSTE : 10165 CENTRE DE TRAVAIL : 322
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : Subdivision des îles-sous-le-vent - HOPITAL D'UTUROA – – Ile de RAIATEA - Pôle mobile
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE : L'affectation géographique (médecine, chirurgie, maternité, pédiatrie, HDJ, SAU) de l'infirmier sera dictée par la charge de travail et/ou par un absentéisme du personnel. Il a pour mission de dispenser des soins préventifs, curatifs ou palliatifs dans le respect des règles professionnelles. Il agit dans le cadre de son rôle propre et de son rôle sur prescription médicale. Les soins qu'il dispense sont de nature technique, relationnelle et éducative. Il inscrit son action dans le cadre d'une démarche générale d'amélioration de la qualité et de maîtrise des risques.
9	EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : Néant
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Le cadre supérieur de santé de l'hôpital et le directeur de l'hôpital
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : - Equipements médico-techniques spécifiques des services - Outils informatiques
12	CONTRAINTES ET EXIGENCES DU POSTE : <u>Horaires :</u> 1) En garde de 12 heures (en jour ou nuit, week-end, férié) ; 2) Astreinte ; 3) Remplacements à réaliser dans l'ensemble des services de l'hôpital ; 4) Peut être amené à effectuer des heures supplémentaires. <u>Congés :</u> Ils sont à programmer un an à l'avance et à épuiser avant le 31 mars de l'année suivante. Les demandes doivent être prises en concertation avec l'ensemble de l'équipe et visées par le cadre responsable de l'équipe pool de remplacement.

13 ACTIVITES PRINCIPALES :

➤ **Technicité - soins :**

- **Activité du service**

- Gérer en collaboration avec l'équipe médicale et le cadre de santé l'occupation des lits de l'unité.
- Assurer sur prescription médicale la prise de rendez-vous, de consultations en intra ou extra hospitalier, la demande de transport et la préparation du dossier du patient en collaboration avec le secrétariat de l'unité.
- Appliquer la préparation et la surveillance IDE pour chaque examen prescrit.
- Appliquer les soins spécifiques du service et appliquer les techniques et les surveillances adaptées.
- Organiser la sortie, EVASAN du patient (information du patient et sa famille, prévoit de transmettre les modalités de transport et le bon de transport qui doit être signé du médecin, vérifie la présence de l'ordonnance, du courrier médical, de la fiche de liaison, du dossier complet du patient, des rendez-vous et/ou des programmations d'hospitalisation.

- **Qualité des soins :**

- Participer à l'élaboration d'objectifs de soins individualisés et concoure en collaboration avec les autres membres de l'équipe à leur mise en œuvre.
- Respecter et appliquer les droits du patient et les règles professionnelles.

- **En collaboration avec les autres membres de l'équipe :**

- Assurer un accueil de qualité et un accompagnement optimal pour chaque patient et son entourage tout au long de son hospitalisation.
- Assurer les soins médicaux, curatifs ou palliatifs, et participe à la réadaptation pour limiter les handicaps physiques, sensoriels, cognitifs et comportementaux. Les actions de réadaptation comprennent notamment la restauration somatique et psychologique, en particulier après un épisode aigu, et la stimulation cognitive.
- Déterminer des problèmes infirmiers et/ou des diagnostics actuels, potentiels ou possibles.
- Organiser et planifier des actions de soins adaptées, concertées et assure leur évaluation et réajustement.
- Définir avec l'aide-soignant des soins visant à assurer le confort et la sécurité du patient.
- Prévenir l'apparition d'une dépendance.
- Participer à l'évaluation du degré de dépendance de chaque patient dont il est responsable et en détermine les besoins.
- Maintenir ou redonner de l'autonomie ;
- Engager sa responsabilité sur les soins qu'il délègue et/ ou qu'il assure en collaboration avec l'aide-soignant.
- Dispenser des soins qui prennent en compte les valeurs et croyances du patient.

Dans le cadre de son rôle propre ; informer, prévenir et éduquer le patient et son entourage dans des domaines tels que les troubles sensoriels et de l'équilibre, la prise en charge de diabète, la nutrition, l'hygiène corporelle, la maladie d'Alzheimer.).

- Appliquer et respecter la prescription médicale écrite, qualitative, quantitative, datée et signée ainsi que les protocoles thérapeutiques et de soins.
- Appliquer les protocoles déterminés par le médecin et en attendant sa présence mettre en œuvre des soins de conservation qui feront l'objet d'un compte rendu écrit, daté et signé.
- Maîtriser l'utilisation des dérivés du sang (moyens de protection, contrôle de sécurité, préparation, pose, surveillance, suivi et traçabilité des soins).
- Devancer et évaluer la souffrance physique, la détresse morale du patient et de son entourage et participe à son soulagement.
- Accompagner l'acceptation de la perte d'autonomie,
- Accompagner la phase de retour dans le milieu de vie en collaboration avec le patient et son entourage.
- Elaborer et gérer le dossier de soins de chaque patient sous sa responsabilité. Utiliser les documents d'organisation mis en place dans le service.
- Assurer des transmissions orales et écrites permettant un suivi optimal de chaque patient.

	- Participer en équipe à l'élaboration de protocole de soins relevant de son rôle propre, en assure le suivi, l'évaluation et le réajustement des outils d'organisation de soins et/ou de suivi du patient. - Vérifier la compréhension et l'application correcte des protocoles d'hygiène, de décontamination du matériel et des locaux, des procédures d'isolement, du tri, du circuit et du conditionnement du linge et des déchets. - Appliquer et proposer des actions de soins préventives visant à éviter la survenue d'infections nosocomiales, de surinfections, d'accidents d'exposition au sang. ➤ Encadrement formation et recherche : - Guider et encadrer l'aide-soignant avec qui il travaille en collaboration. - S'impliquer dans les différents groupes de travail mis en place au sein du service et de l'établissement. - Participer à l'évaluation des pratiques professionnelles du service dans le cadre institutionnel. - Participer à des réunions d'informations ou de formations intra et extras hospitalières. - Proposer, organiser et/ou participer à des actions de formation initiale ou continue, d'encadrement des nouveaux professionnels et/ou des stagiaires en formation, de recherche dans le domaine des soins IDE. - Participer avec le cadre de santé à la programmation des différentes étapes d'apprentissage et d'évaluation des stagiaires en formation dans le service. Partager ses nouvelles connaissances professionnelles avec les différents membres de l'équipe. - Actualiser ses connaissances professionnelles afin d'optimiser la prise en charge du patient. - Proposer et participer à la mise en place d'actions préventives en matière d'hygiène, d'ergonomie et de sécurité ➤ Gestion des approvisionnements et des locaux - Gérer les dotations de pharmacie, de dispositifs médicaux. - Vérifier et valider les différentes fiches de traçabilités. - Assurer la gestion du matériel et son entretien : participer à l'entretien du matériel, du mobilier, signale le matériel défectueux et assurer le suivi des travaux demandés. - Réaliser les commandes de matériels divers en fonction des échéanciers et des besoins réels. ➤ Information, relation et communication - Accueillir les patients et leur entourage. - Informer les familles dans la limite de ses compétences. - Partager les informations concernant le patient avec ses collègues. - Transmettre les informations utiles au cadre de santé.
14	ACTIVITES ANNEXES : - Renforcer les équipes de soins : en cas d'afflux massif ou départ SMUR aux urgences - activités accrues dans les services. - Participer aux travaux de groupe du service afin d'améliorer la prise en charge des patients ; - Collaborer avec les services administratifs, techniques et de maintenance. - Participation aux projets de services et aux différentes instances au sein de l'établissement (qualité...).

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Infirmier
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : - Être titulaire de l'attestation de formation aux gestes et soins d'urgence de niveau 2 en cours de validité. - Diplôme d'état d'infirmier.

S : Sensibilisation, A : Application ; E : Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	Toutes compétences techniques attendues d'un infirmier ayant obtenu un DE.			X
	Capacités d'analyse, d'organisation et d'évaluation des soins.		X	
	Assurer des transmissions adaptées-ciblées (orales et écrites).		X	
	Esprit d'équipe et Capacités relationnelles (écoute, accueil, communication).		X	
	Sens de la hiérarchie.		X	
	Esprit d'initiative et sens des responsabilités.			X
	Faculté d'adaptation.			X
	Aptitude à la gestion.		X	
	Discretion (respect des règles professionnelles, secret professionnel).		X	
	Disponibilité		X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : Expériences orientées vers les services de médecine, cardiologie, pneumologie, maternité, oncologie, chirurgie, pédiatrie et/ou urgences.
----	---

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : Une formation d'adaptation à l'emploi sera assurée par le responsable médical du service et le cadre de santé du service.
----	---

20	DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 3 ans minimum
----	--

Le Chef de service :

L'agent :

Date :

Date :

Signature :

Signature :