

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 15/02/2024 BAC

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : Direction de la santé					
2	LIBELLE DU POSTE : Infirmier polyvalent					
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3					
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B					
	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B					
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA					
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 962.02 CENTRE DE TRAVAIL : 322			CODE POSTE : 10168 PROGRAMME R.H : 970.01		
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV - Formations Sanitaires de Moorea Maïao – Hôpital d'Afareaitu					
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : L'infirmier doit accueillir, prendre en charge toute personne se présentant aux urgences ou en hospitalisation. Il accomplit des actes relevant de sa compétence sur prescription médicale ou dans le cadre de son rôle propre. Il analyse, organise et réalise les soins nécessaires aux patients. Il participe aux actions préventives, éducatives et formatives.					
9	EFFECTIFS ENCADRES NOMBRES : Néant	A	B	C	D	Autres
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Cadre de santé					
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Matériel médical Matériel informatique en partage					
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Horaires : il assure des gardes de 12 heures de jour de 7h à 19h ou de nuit de 19h à 7h, les weekends et jours fériés compris avec un repos compensateur selon le planning de garde prévisionnel. Peux être amené à effectuer des journées continues de 7h à 15h. Peux être amené à remplacer le personnel en journée continue. Peut être amené à faire des missions et remplacer l'agent de santé sur l'île de MAIAO pendant ses congés annuels. Congés annuels : ils sont planifiés en début d'année. Contraintes : peut être amené à effectuer d'autres tâches et fonction dans le cadre de la polyvalence Avantages : activités intégrées dans une équipe professionnelle et dynamique ayant une philosophie de Prévention.					

13	ACTIVITES PRINCIPALES : L'infirmier doit assurer la prise en charge du malade et répondre à tous ses besoins de santé. Son activité professionnelle comprend l'analyse, l'organisation et l'évaluation des soins infirmiers, soit dans le cadre du rôle propre, soit sur prescription médicale. PRISE EN CHARGE DU PATIENT - Recueillir les informations auprès du patient, de la famille et des personnels concernés - Identifier, analyser les besoins du patient - Accueillir, informer et assurer le confort et la sécurité du patient dans une atmosphère sereine ACTIVITE - Accueillir, orienter et installer le patient dans le box selon son état - S'assurer de la préparation des boxes avant l'arrivée et du nettoyage après chaque départ d'un patient - Exécuter les soins relevant du rôle propre, prescrit et ceux relevant de l'urgence - Mettre en application des protocoles d'urgences pré établis, datés, signés par le médecin, après avoir reconnu un état relevant de l'urgence vitale (art.5 du décret de compétence de l'IDE du 11/02/02) - Participer avec ou assister le médecin (voie veineuse centrale, intubation, suture, etc.) - Assurer les soins externes de patients se présentant les jours et heures non ouvrables. INFORMATION - Assurer des transmissions écrites et orales concernant le patient et l'organisation - Partager les informations professionnelles HYGIENE - Evaluer le risque infectieux - Elaborer, maîtriser, appliquer et faire appliquer les procédures adaptées aux comportements, aux matériels, aux locaux et à l'environnement - Donner de la rigueur en matière d'hygiène FONCTION GESTION Gestion du temps : - Connaître le fonctionnement de l'unité et des secteurs interdépendants - Organiser ses actions avec méthode, efficacité et rapidité en tenant compte du degré d'urgence. Gestion des dispositifs médicaux - Contrôler la disponibilité et la fonctionnalité du matériel et des équipements - Assurer le suivi de la maintenance avec traçabilité - Participer à la gestion des stocks et à la maîtrise des couts
14	ACTIVITES ANNEXES : - Participer aux diverses actions de prévention - Assurer l'encadrement des stagiaires en formation et la formation du personnel qui l'assiste dans son domaine de compétence - Assurer le remplacement planifié ou ponctuel en consultation adulte, en protection infantile, médecine scolaire ou à la pharmacie.

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Infirmier
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d'état d'infirmier

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	Les savoirs : Connaissances sur l'homme et le service infirmier et les connaissances relatives aux techniques gestuelles et relationnelles acquises dans le cadre de la formation infirmière, l'expérience, et maintenues par la formation continue.			X
	Les savoirs faire : Méthode et rigueur dans l'organisation du travail, dans l'hygiène en générale Capacités gestuelles qui permettent l'efficacité dans la réalisation, dextérité, Respect des protocoles de soins établis, sécurité du patient, du soignant		X X X	
	Curiosité professionnelle : Avoir une approche relationnelle avec les patients et les familles, agréable, calme sécurisante Avoir la capacité de fonctionner en équipe basée sur la communication et la complémentarité (médecins, infirmières, aide-soignante...)		X	X
	Qualités professionnelles : Sens de la responsabilité Capacité d'analyse Capacité d'organisation Esprit d'initiative Maîtrise de soi Sens de l'écoute et de la communication Disponibilité		X	X X X X X X
	Valeurs morales : Respect d'autrui, Esprit d'équipe Adhésion aux nouvelles adaptations du service, mobilité, Respect du secret professionnel.		X	X X X

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : Expérience ou formation en éducation sanitaire et en animation. Une certaine expérience dans la prise en charge de l'urgence par un passage au SAMU du CHPF par exemple.
----	---

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	--------------------------------------

20	DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum
----	--

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :