

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 05/06/2024 BAC

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : DIRECTION DE LA SANTE
2	LIBELLE DU POSTE : Infirmier de Médecine-Pédiatrie 2
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 962.0 PROGRAMME R.H : 970.01 CODE POSTE : 3200 CENTRE DE TRAVAIL : 322
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : : Subdivision des îles-sous-le-vent - HOPITAL D'UTUROA – Ile de RAIATEA - Pédiatrie
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE : L'infirmier réalise les soins infirmiers sur prescription et/ou relevant du rôle propre afin de maintenir ou restaurer la santé du patient. Il assure la continuité des soins et la traçabilité des actes effectués aux patients. Il concourt à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche. Il veille à la sécurité du patient et participe à la formation et à l'encadrement des étudiants en soins infirmiers.
9	EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : Néant
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Le cadre de santé infirmier du service. Le directeur de l'hôpital.
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : - Equipements médico-techniques spécifiques au service - Poste informatique
12	CONTRAINTES ET EXIGENCES DU POSTE : • Horaires de travail : - En journée continue : semaine de 39h : 07h30 à 15h30 du lundi au jeudi, et 07h30 à 14h30 le vendredi. - En service de « garde » de 12 heures : de jour : 07h30 à 19h30, et de nuit : 19h30 à 07h30, tous les jours, week-end et fériés. - Peut-être amené à faire des remplacements dans les autres services de l'hôpital. - Peut-être amené à faire des heures supplémentaires. • Congés : Ils sont à programmer au mois de novembre N-1 et à épuiser avant le 31 mars de l'année N+1; les demandes doivent être prises en concertation avec l'ensemble de l'équipe et visées par le cadre de santé.

13	ACTIVITES PRINCIPALES : 1) Fonction de soins : ✓ Assurer les soins prescrits et ceux relevant du rôle propre, mais aussi les soins éducatifs, d'hygiène, de confort et de sécurité des patients, en collaboration avec les AS. ✓ Participer, avec le médecin, le cadre d'unité et la secrétaire, à la gestion administrative de l'Evasan des patients. ✓ Gérer les entrées et sorties des patients et prend en charge les démarches administratives spécifiques. ✓ Participer et élaborer un processus de soins infirmiers personnalisés adaptés au contexte de son activité (accompagner et éduquer le patient et son entourage, apporter une aide technique lors de soins réalisés par le médecin). ✓ Garantir et fait respecter les règles d'hygiène, de sécurité des patients dans les différents secteurs d'activité. ✓ Soins spécifiques au service : prendre en charge des enfants à partir de 13 mois présentant des pathologies. 2) Fonction de gestion : ✓ Gérer les dotations de pharmacie, de dispositifs médicaux. ✓ Vérifier et valide les différentes fiches de traçabilités. ✓ Participer à l'entretien du matériel, du mobilier, signale le matériel défectueux et assurer le suivi des travaux demandés. 3) Fonction de formation/encadrement : ✓ Accueillir et encadrer le nouveau personnel et les stagiaires.

14	ACTIVITES ANNEXES : • Participer aux séances d'enseignement et de perfectionnement. • Réaliser des études et de travaux de recherche et veille professionnelle en coopération avec l'équipe du service d'affectation. • Participer aux projets du service et aux différentes sous-commissions existantes au sein de l'établissement. • Echanger avec les services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins, avec les brancardiers et ambulanciers pour les transferts des patients et les services sociaux pour les sorties et transferts des patients.
----	---

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Infirmier
16	SPECIALITÉ SOUHAITABLE : - Être titulaire de l'attestation de formation aux gestes et soins d'urgence de niveau 2 en cours de validité. - Diplôme d'état d'infirmier.

S : Sensibilisation, A : Application ; E : Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Toutes compétences attendues d'un infirmier ayant obtenu un DE.			X
	- Capacités d'analyse, d'organisation et d'évaluation des soins		X	
	- Esprit d'équipe et Capacités relationnelles (écoute, accueil, communication).		X	
	- Sens de la hiérarchie.			X
	- Esprit d'initiative et sens des responsabilités.		X	
	- Faculté d'adaptation.			X
	- Aptitude à la gestion.		X	
	- Discrétion (respect des règles professionnelles, secret professionnel).			X

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :
----	---

	Expériences orientées vers les services de médecine, cardiologie, pneumologie, maternité, oncologie, chirurgie, pédiatrie et/ou urgences.
19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : Une formation d'adaptation à l'emploi sera assurée par le responsable médical du service et le cadre de santé du service.
20	DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum

Le Chef de service :

L'agent :

Date :

Date :

Signature :

Signature :