

## FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 16/02/2024 BAC

### I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : Direction de la santé	
2	LIBELLE DU POSTE : Aide-soignant	
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 2	
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : C	
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : C	
6	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA	
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 962 02 PROGRAMME R H. : 970 01	CODE POSTE : <b>10178</b> CENTRE DE TRAVAIL : 322
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV – TAHITI - Formations sanitaires de Tahiti Iti – Hôpital de Taravao - Fare Matahiapo	
8	<b>FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :</b> L'aide-soignant dispense, en collaboration avec l'infirmier, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, du bien être et de l'autonomie de la personne soignée, adulte ou enfant (1 an et plus).	
9	EFFECTIFS ENCADRES NOMBRES : Néant	A      B      C      D      Autres
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Cadre de santé (chef de cellule adjoint)	
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :	
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : <b>Horaires :</b> En garde de 12 heures de jour ou de nuit, tous les jours, les week-ends et les jours fériés ; Peut être amené à faire des remplacements dans les autres services de l'hôpital ; Peut être amené à effectuer des heures supplémentaires, qui seront récupérées. <b>Congés :</b> Ils sont à programmer un mois à l'avance et à épuiser avant le 31 mars de l'année suivante. Les demandes doivent être prises en concertation avec l'ensemble de l'équipe et visées par le responsable et le surveillant du service.	
13	<b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dispenser les soins, par délégation de l'infirmier ;</li><li>- Assurer les soins d'hygiène et de confort des personnes dont il a la charge ;</li><li>- Observer l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne ;</li><li>- Observer le bon fonctionnement des appareillages et des dispositifs médicaux ;</li><li>- Réaliser des soins de confort et de bien être ;</li><li>- Accueillir et informer le patient et sa famille ;</li><li>- Aider le patient à l'accomplissement des actes ordinaires de la vie ;</li><li>- Assurer l'hygiène hospitalière par le nettoyage et la désinfection quotidienne de l'environnement du malade, la préparation et le conditionnement du matériel de stérilisation ;</li><li>- Préciser l'information sur l'état physique et moral des patients ;</li><li>- Transmettre ses observations par voie orale et par écrit pour maintenir la continuité des soins.</li></ul>	

14	<b>ACTIVITES ANNEXES :</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renforcer les équipes de soins externes ;</li> <li>- Garantir la qualité des soins et d'hygiène ;</li> <li>- Evaluer l'organisation du travail ;</li> <li>- Participer à l'encadrement des stagiaires ;</li> <li>- Actualiser ses connaissances ;</li> <li>- Participer aux diverses activités en relation avec la cellule de Promotion de la Santé.</li> </ul>

## **II – PROFIL PROFESSIONNEL**

15	CADRE D'EMPLOI : Auxiliaire de soins
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d'aide soignant, Formations aux gestes et soins d'urgences (AFGSU)

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	<b>COMPETENCES</b>	<b>S</b>	<b>A</b>	<b>E</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens des responsabilités</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Sens de l'écoute et de la communication</li> <li>- Esprit d'initiative</li> <li>- Sens de l'organisation</li> <li>- Disponibilité</li> <li>- Sens du service public</li> <li>- Bonne connaissance de la population</li> <li>- Philosophie de la prévention</li> <li>- Respect d'autrui</li> <li>- Esprit d'équipe</li> <li>- Adhésion aux nouvelles adaptations du service, mobilité</li> <li>- Respect du secret professionnel</li> </ul>		X X X X X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X X X X X

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : expérience similaire, animation de groupe
----	--

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : Formation à l'accueil des patients et de son entourage
----	---

20	DUREE D'AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : minimum 3 ans
----	---

Le chef de service

L'agent

Date

Date

Signature

Signature